

АННОТАЦИЯ НИМ

«РАЗВИТИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ»

Эффективность деятельности любого учреждения в условиях рыночной экономики во многом зависит от качественного руководства, использования современных методов и принципов менеджмента. Показательно, что половину клиентов компаний, оказывающих услуги менеджмента, составляют, по данным известного американского ученого П.Друкера, организации образования, культуры, а не бизнеса.

В условиях становления экономики России существенно меняется содержание организационных, управленческих и социально-экономических отношений как в системе государственного управления и рыночных структурах, так и в образовательных учреждениях. Сейчас необходима подготовка менеджеров в сфере образования. Уместно заметить, что еще в 1996 году вопрос о подготовке управленческих кадров системы образования был поставлен Министерством образования РФ. Педагогическая деятельность сама по себе относится к управленческой. Таким образом, если речь идет об образовательных учреждениях, уместно говорить о подготовке и развитии общих и профессиональных компетенций как руководителей в образовании, так и профессорско-преподавательского состава. В статье предлагается вариант развития эмоциональной компетентности, апробированный и применяемый в Психолого-педагогическом центре МГСУ не только для руководителей в образовании, но и для преподавателей, студентов-менеджеров.